

PREMIO DI RISULTATO

il Premio di risultato per il quadriennio 2015 – 2018 è così determinato : collegato alla presenza individuale ed alla presenza collettiva secondo gli importi lordi sotto specificati, al raggiungimento del 100% del premio;

per l'anno 2015	1.000= euro lordi	collegato alla presenza individuale
	400= euro lordi	collegati alla presenza collettiva
per l'anno 2016	1.100= euro lordi	collegati alla presenza individuale
	500= euro lordi	collegati alla presenza collettiva
per l'anno 2017	1.200= euro lordi	collegati alla presenza individuale
	550= euro lordi	collegati alla presenza collettiva
per l'anno 2018	1.250= euro lordi	collegati alla presenza individuale
	550= euro lordi	collegati alla presenza collettiva

Nello specifico :

presenza collettiva: il premio sarà collegato ad una presenza collettiva non inferiore al 75% delle presenze contrattualmente previste.

Presenza individuale: il premio collegato a tale parametro come da importi sopra riportati sarà collegato alla presenza individuale di ogni lavoratore secondo i seguenti parametri di presenza

omissis

0 eventi nell'anno 100% del premio

1 evento nell'anno 85% del premio

2 eventi nell'anno 67% del premio

3 eventi nell'anno 50% del premio

4 o più eventi nell'anno nessun premio.

Con riferimento alla presenza individuale non vengono considerati eventi utili per il calcolo del premio le assenze collegate ad ospedalizzazione e relativo periodo di convalescenza

omissis

omissis

postricovero, le assenze per gravi malattie e relative ricadute e le assenze per maternità obbligatoria.

omissis

Acconto

Viene definita una somma lorda di euro 400,00= per il 2015, di 500,00= per il 2016, di 550,00= per il 2017 e di 550,00= per il 2018.che verranno erogate come anticipo entro il 10 gennaio di ogni anno a titolo di acconto , nel caso in cui il singolo dipendente non raggiunga l'obiettivo come da parametri sopra riportati, questa somma sarà oggetto di conguaglio.

Il premio in base al raggiungimento degli obiettivi sopra definiti e con eventuale conguaglio, verrà erogato ai dipendenti con la retribuzione del mese di gennaio dell'anno successivo alla maturazione dello stesso. L'erogazione del premio riguarda i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, in forza al 31 dicembre di ogni anno. Per quanto attiene i contratti part-time il premio sarà proporzionato alla tipologia di part-time svolto dal dipendente.

A partire dall'anno 2016 la parte di premio che non dovesse essere erogata in quanto parte dei dipendenti non hanno raggiunto il diritto al 100% dello stesso, secondo i parametri sopra specificati, la somma lorda non erogata verrà interamente ridistribuita proporzionalmente ai dipendenti che hanno raggiunto il diritto al premio e tale importo verrà liquidato unitamente al saldo e cioè entro il mese di gennaio dell'anno successivo.

Il premio di risultato non avrà effetto sugli istituti diretti ed indiretti ivi incluso il TFR, in quanto nella valorizzazione del premio questi sono stati già considerati.

omissis